

ПРЕДПРИЯТИЕ «ДЕМИХОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»



ОАО «Демиховский машиностроительный завод» — крупнейшее машиностроительное предприятие России по разработке и производству электропоездов пригородного и областного сообщения постоянного и переменного тока, предприятие входит в состав ГК «Трансмашхолдинг».

Эффекты от внедрение Лин на предприятии:

- Обучено основам бережливого производства и системе 5С более 3200 человек
- Внедрением производственной системы охвачено 85% завода (ЗЗПУ)
- Высвобождено более 10 000 м.кв. производственных площадей
- Добились снижения запасов с 5,2 до 1,5 недель
- Производственный цикл снижен на 8 дней
- Экономический эффект с 2010 г. составляет свыше 80 млн.руб

Став участником экскурсии, Вы сможете:

- Посетить производственную площадку предприятия, реализующего программу по бережливому производству с 2010 г. Под новым углом увидеть производственную систему своей компании, перенять успешный опыт освоения концепции бережливого производства
- Встретиться с руководителями проектов по реализации Лин-программы. В ходе встречи задать интересующие вопросы и получить исчерпывающие ответы от профессионалов
- Обменяться опытом построения, развития и совершенствования производственных систем с другими участниками проекта

Место проведения:

Московская область, Орехово-Зуевский район, д. Демихово, ул. Заводская 1

(для участников организован трансфер из Москвы)

| | | |
|---------------------------|----------------------------------|---|
| 08.15-08.30 | | Сбор участников (г. Москва) |
| 08.30-10.30 | | Трансфер от г. Москва |
| 10.30-11.00 | | Регистрация участников Кофе-брейк |
| 11.00-12.00 | Конференц-зал | Презентация компании: история реализации программы по бережливому производству. Инструктаж по технике безопасности |
| 12.00-14.30 | Сборочные и заготовительные цеха | <p>Экскурсия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Различные средства визуализации • Система 5С • Стандартные операционные карты • Бригадный стенд • Оценка производственного риска • Система решения проблемных вопросов (применение инструментов решения проблем) • SWIP программа недельных улучшений • Картирование потока создания ценности • Система вытягивания (канбан, комплектная потавка, двойной контейнер) • TPM • OEE <p>Каскадирование целей завода до участка с помощью X-матриц</p> |
| 14.30 – 15.30 Обед | | |
| 15.30-17.00 | Конференц-зал | Ответы на вопросы, обсуждение, обмен мнениями |
| 17.00-19.30 | | Трансфер до г. Москва, м. Партизанская |

Экскурсию проводит директор по реструктуризации Шестирко Валерий Иванович и начальник по бережливому производству Норкина Ольга Александровна

Фотосъёмка разрешена

Реализация программы по бережливому производству началась на предприятии в 2008 году с внедрения принципов 5С и обучения персонала. В конце 2009 года в головной компании ЗАО «Трансмашхолдинг» принято решение о создании производственной системы ТМХ.

К реализации принятой программы развития производственной системы приступили на пилотных участках (ПУ). На каждом «пилотном» участке были созданы рабочие группы из специалистов разных отделов и служб, которые собирали данные, выявляли проблемы и проводили преобразования.

В процессе оттачивались знания, совершенствовались стандарты работы, осваивались новые инструменты бережливого производства.

С каждым годом в процесс вовлекалось всё больше производственных участков и персонала служб. За это время произошли значительные улучшения. С рабочих мест удалены все ненужные предметы, проведены работы по окраске оборудования, технологической оснастки, разметке рабочих зон. Реорганизованы рабочие зоны. Значительно улучшены условия труда работников.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

| | Год | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------------|-----|----------|-----------|-----------|-----------|------|------|------|
| Вовлечено персонала | | 9,26% | 35,5% | 70% | 83,52% | 84 % | 85% | 86% |
| • Рабочие | | | | | | 84% | 85% | 90% |
| • Руководители | | 13,64% | 39,81% | 69,45% | 83,52% | | | |
| Охвачено площадей завода | | 10,6% | 30,41% | 63% | 75% | 80% | 83% | 85% |
| Количество ПУ | | 7 | 28 | 39 | 47 | 45 | 40 | 33 |
| Обучено персонала | | 35% | 75% | 91% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | 876 чел. | 2046 чел. | 3346 чел. | 3792 чел. | | | |
| Освоено инструментов БП | | 5 | 14 | 17 | 21 | 21 | 22 | 25 |
| Количество Кайзен-предложений | | – | – | 229 | 510 | 600 | 650 | 650 |