

АРХИТЕКТУРА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ УСПЕХ ИЗМЕНЕНИЙ



ДЭНИЕЛ АБРАНТЕС, Дания
Руководитель по управлению изменениями, IKEA

ФУНКЦИОНАЛ

Развитие и поддержание стратегий и методологий управления изменениями в IKEA; регулярное проведение семинаров и презентаций по лидерству и изменениям для групп руководителей и проектных команд по всему миру.

ДОСТИЖЕНИЯ

- Более 15 лет опыта в международном менеджменте и лидерстве.
- Реализация нескольких глобальных инициатив по преобразованиям, затрагивающим культурные, структурные и процессные изменения (Азия, Европа, Северная Америка).

СФЕРА СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Управление изменениями: практический опыт на операционном, управленческом и консалтинговом уровне.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Руководители программ РПС, топ-менеджеры (высший уровень);

ЦЕЛЬ

Снятие покрывающей таинственности с концепции процессов изменений в организации. Кроме того, участники получат глубокое понимание:

1. Своей реакции на изменения и роли в процессе изменений
2. Методов эффективной организации, обеспечивающих устойчивые изменения
3. Рисков, связанных с изменениями.

СОДЕРЖАНИЕ

- Сложность изменений.
- Как сделать изменения в организации реальными?
- Управление сопротивлением.
- Роль топ-менеджмента (Ваша роль в изменениях).
- Положительные и отрицательные примеры изменений в IKEA и других компаниях; рассмотрение и проработка реального кейса одного из участников.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

После семинара участники:

1. Поймут концепцию и важность роли «спонсора изменений» (главного фактора успешности изменений, которому зачастую уделяется недостаточно внимания); причины ее важности, функции «спонсора изменений», способы выполнения этих функций или коучинга других по их выполнению.
2. Узнают лучший способ коммуникаций для создания вовлеченности
3. Поймут, как функционируют изменения и как они закрепляются в организации
4. Узнают методы оценки организации и изменений для подготовки к преобразованиям
5. Вынесут с семинара идеи о том, что можно сделать в своей организации, а также предварительную версию плана изменений в ней.