

АРХИТЕКТУРА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ УСПЕХ ИЗМЕНЕНИЙ

ДЭНИЕЛ АБРАНТЕС, Дания
Руководитель по управлению изменениями, IKEA

ФУНКЦИОНАЛ

Развитие и поддержание стратегий и методологий управления изменениями в IKEA; регулярное проведение семинаров и презентаций по лидерству и изменениям для групп руководителей и проектных команд по всему миру.

ДОСТИЖЕНИЯ

- Более 10 лет опыта в международном менеджменте и лидерстве .
- Реализация нескольких глобальных инициатив по преобразованиям, затрагивающим культурные, структурные и процессные изменения.

СФЕРА СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Управление изменениями: практический опыт на операционном, управленческом и консалтинговом уровне.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Руководители программ РПС, топ-менеджеры (высший уровень);

ЦЕЛЬ

Снятие покрывающей таинственности с концепции процессов изменений в организации. Кроме того, участники получат глубокое понимание:

1. Своей реакции на изменения и роли в процессе изменений
2. Методов эффективной организации, обеспечивающих устойчивые изменения
3. Рисков, связанных с изменениями.

СОДЕРЖАНИЕ

- Сложность изменений.
- Как сделать изменения в организации реальными?
- Управление сопротивлением.
- Роль топ-менеджмента (Ваша роль в изменениях).

В ХОДЕ СЕМИНАРА УЧАСТНИКИ

1. Поймут концепцию и важность роли «спонсора изменений».
2. Узнают лучший способ коммуникаций для создания вовлеченности.
3. Поймут, как функционируют изменения и как они закрепляются в организации.
4. Узнают методы оценки организации и изменений для подготовки к преобразованиям.